



技术管理模式转型升级

技术管理 魏薇

瞻顾前鉴，展望未来，利尔达研发团队不断壮大，事业部从去年的五个扩展成现在的八个，为了适应公司快速发展，技术管理模式也成功转型升级。

随着公司的转型升级，对研发人员的技术知识再一次提出了新要求，为此公司在人才引进的时候除了针对应届生的橙色起点、技术专项培训等，也为老员工提供了更好的进修平台——利尔达物联网工程硕士班，课程结合实际专门定制，确保针对公司及目前电子领域高含金量的研发方向和技术聚焦点，以适应公司对人才的需要。

技术管理团队建设了系统的研发体系和规范的流程，重视在规范化的前提下，研发团队的整体作用。积极建设有竞争力的、有特色的、切合实际的产品战略及规划，更加关注产品平台化的开发战略，在产品开发的过程中，系统的规划通过产品开发来实现能力建设。

研发体系将公司在长期的产品开发工作中学习到的和自身积累的最佳实践规范化、流程化、信息化，并不断更新和优化，成为所有员工遵循的工作指导，公司的核心竞争力和知识库归纳总结公司在产品开发过程中的经验教训，建立独特的数据库——智慧库。智慧库的搭建完善了研发决策机制，避免主观盲动和拍脑袋，有组织有计划地提高研发队伍能力，快速培训新员工，充分发挥团队的整体绩效作用。

技术支持工作引入了结构工程师和器件工程师，其中结构工程师为公司自主产品模具设计提供了积极的帮助，与采购sourcing团队默契配合完成结构件质量和成本的管控，给予采购团队结构专业方面的技术支持，同时规范了公司结构件设计及订制品申请流程。器件工程师帮助公司在两周内整理了6000多个停用型号，并如期完成了停用型号的整理和BOM的修改工作，很好地配合技术管理完成了DFM平台的需求搭建工作，为后续PDM平台的成功上线打下基础。PDM平台的搭建，针对事业部研发工程师、采购、工厂工程部及IQC工程师开放了物料编码申请、器件选型功能、BOM录入功能，逐步实现与现有ERP系统的物料基本信息、BOM对接功能，大大缩短了工程师研发周期，减少库存积压的风险。同时采购资源平台的搭建，加快了临时器件领用速度，“上门配送服务”

缩短了领用周期，无论是样品焊接阶段还是量产备料阶段时间大大缩减。

根据公司战略部署以及长远业务发展的实际需要，原中试部转型成为产品质量检测中心，逐步实现公司第三个五年计划：搭建集团公司品控体系，实现从研发、生产、服务到各层面全面管理和督导，组建完整的集团品控体系，带领公司从各环节缔造并巩固利尔达的核心竞争力，从而更上台阶。

中心测试团队经过梳理、调整、扩大，不断完善内部工作流程。在集团领导的指引下，中心上下各员工不断努力，积极推动中心建设工作的开展：建立产品检测质量标准，规范标准化检测流程，定期组织评审，提升产品质量；制定产品企业标准，为升级到行业标准起草做好充分准备；逐步导入ISO/IEC 17025实验室质量管理体系，实施建设自动测试平台，使检测文件（软件）标准化、测试工具（工装）标准化，加速生产导入，提高生产效率。

利尔达获批成为国家物联网基础标准工作组成员，积极参与国家标准制订的同时，也使公司内部标准的制订更加规范、与国际标准接轨，提高企业经营管理水平和风险防范能力，促进企业可持续发展。

利尔达研发团队的壮大、技术管理模式的不断创新离不开公司的扶持、培养，研发团队将继续本着以人为本、不断创新的研发理念，为利尔达的可持续发展发挥最大的作用。

